



### Emploi postulé

Fonction désirée :	Disponibilité immédiatement				
	Disponible le :				
Accepteriez-vous de travailler					
	oui	non		oui	non
Le soir ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	La nuit ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
				À temps partiel ?	<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>

### Activités et champs d'intérêts


### Références

Nom	Adresse et no téléphone	Titre ou profession		

J'atteste que les renseignements qui précèdent sont exacts

Signature	A	M	J
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Espace réservé à l'employeur

--

Nous contacterons seulement les candidatures retenues. Merci

## LES SERVICES D'URGENCE DE SAINT-CÔME

### EXIGENCES D'EMBAUCHE

- Être citoyen de la municipalité de Saint-Côme et de demeurer dans un périmètre de 10 km de la caserne;
- Avoir 18 ans et plus (à l'embauche et pour les formations);
- Avoir un permis de conduire valide de Classe 5
- Atout Classe 4A pour conduire les véhicules d'urgence, délai de 6 mois pour l'obtention;
- Détenir la formation Pompier 1 ou s'engager de suivre la formation dans les 18 premiers mois de l'embauche;
- Être disponible pour suivre les formations (obligatoire)
  - Incendie : une fin de semaine complète sur deux pendant environ 18 mois (années scolaire);
  - Premiers répondants : 5 fins de semaine complète et certains soirs;
- Être en bonne forme physique et en santé, s'engager de fournir un certificat médical en ce sens;
- Atout : Titulaire d'une certification RCR et premiers soins ou s'engager à suivre la formation;
- Être disponible pour effectuer des quarts de travail variés (nuit, soir, jour, fin de semaine) et sur appels;
- Fournir les informations liées aux antécédents judiciaires (Consentement à une vérification secteur vulnérable (SQ 682-003));
- Copie de preuve de résidence, du permis de conduire et un spécimen de chèque

### RESPONSABILITÉS

- Combattre, éteindre et prévenir les incendies selon les protocoles et exigences;
- Respect des protocoles en vigueur;
- Intervenir lors de situations d'urgence variées (accidents de la route, inondations, déversements, urgences municipales, etc.);
- Participer aux inspections préventives;
- Rédiger les rapports et participer au débriefing suite aux interventions;
- Collaborer avec les différents Services de la municipalité lors d'événements (festivités et bénévolat);
- Exécuter les tâches d'entretien et d'inspection de la caserne et des équipements, à tour de rôle ;
- Présence obligatoire aux activités du service, aux pratiques, aux séances de formation et d'information;
- Minimum de 30 minutes d'activité physiques hebdomadaire.

### HABILETÉS ET APTITUDES RECHERCHÉES

- Grande capacité d'adaptation;
- Raisonnement logique et vif;
- Capacité de travailler sous pression;
- Intérêt marqué pour le travail d'équipe;
- Grande rigueur;
- Intérêt pour l'apprentissage de nouvelles connaissances;
- Désir marqué de servir les citoyens et de représenter le Service de façon professionnelle et courtoise;
- Être loyal et discret
- Endurance physique.

\* Suite à une candidature, seuls les candidats retenus seront contactés.

## PROCÉDURES SUITE À L'EMBAUCHE

- Avant de suivre la formation Pompier 1, vous serez évalués pendant 12 mois. Vous devrez participer aux pratiques et être présents sur les interventions en tant qu'observateur;
- La municipalité débourse les frais de formation;
- Pendant le temps de la formation, le salaire minimum vous sera versé pour les heures effectuées;
- Un contrat de travail entre les deux parties sera dûment signé;
- Advenant votre présence aux pratiques, aux formations autres et sur les interventions, un taux horaire inférieur est prévu à cet effet;
- Pour toutes autres spécialisations supplémentaires, l'examen final Pompier 1 doit être réussi.

### **RÉSUMÉ**

Avant de déposer votre candidature, assurez-vous d'avoir les documents suivants :

#### **Obligatoire**

- Copie permis de conduire Classes 5 (valide);
- Preuve de résidence (domicilié à St-Côme);
- Formulaire d'antécédents judiciaires rempli;
- Certificat médical;
- Spécimen de chèque.

#### **Atout**

- Classe 4a (valide);
- Certificat formation pompier 1, s'il y a lieu;
- Certificat RCR, s'il y a lieu.

\*\*\*Une rencontre entre les directeurs aura lieu dans un délai raisonnable à cet effet. Ensuite, s'il y a lieu, vous serez contacté pour une entrevue.



## CONSENTEMENT À UNE VÉRIFICATION SECTEUR VULNÉRABLE

**Note :** Les sections 1 à 3 doivent être remplies en caractères d'imprimerie par un particulier ou un représentant de l'organisation.

1. IDENTIFICATION DE L'ORGANISATION	
Nom du particulier ou de l'organisation Municipalité de Saint-Côme	Téléphone 450-882-2726
Adresse (numéro, rue, bureau, ville, village ou municipalité) 1673, 55e Rue, Saint-Côme	Code postal J 0 K 2 B 0

2. IDENTIFICATION DU CANDIDAT			
Identification du candidat à partir d'au moins deux pièces d'identité, dont une avec photo (spécifiez les pièces présentées)			
Numéro de permis de conduire	Autre pièce d'identité 1	Autre pièce d'identité 2	
Nom, prénom	Date de naissance (aaaa-mm-jj)	Sexe <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F	Téléphone
Adresse actuelle (numéro, rue, appartement, ville, village ou municipalité)			Code postal
Adresses précédentes (cinq dernières années)			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
J'atteste avoir vérifié l'identité du candidat et effectué l'enquête sociale citée à la section 4 et je suis satisfait des résultats de celle-ci.			
Nom, prénom	Signature	Date (aaaa-mm-jj)	

3. CRITÈRES DE FILTRAGE		
Spécifiez l'emploi ou les fonctions à exercer		
Spécifiez la clientèle visée		
LISTE DES INCONDUITES ET DES INFRACTIONS INCOMPATIBLES AVEC L'EMPLOI POSTULÉ		
Note : Marquez d'un « X » le ou les domaines concernés par la catégorie d'emploi postulé. Pour les garderies, les centres de la petite enfance, et les autres services de garde à l'enfance, la liste complète des inconduites doit être sélectionnée.		
Domaine	Inconduites ou infractions	À vérifier
Violence	Ex. : toute inconduite ou toute infraction criminelle pour laquelle une quelconque forme de violence a été utilisée tels que l'homicide, le vol qualifié, les voies de fait, l'enlèvement, la séquestration, les menaces, l'intimidation, le harcèlement.	<input checked="" type="checkbox"/>
Sexe	Ex. : toute inconduite ou toute infraction à caractère sexuel telles que l'agression sexuelle, les actions indécentes, la sollicitation ou l'incitation à la prostitution.	<input checked="" type="checkbox"/>
Vol/Fraude	Ex. : toute inconduite ou toute infraction criminelle dont la nature même est assimilable à un vol ou une fraude tels que le vol par effraction, le vol simple, la prise d'un véhicule automobile sans consentement, la fraude, la corruption, la supposition de personne.	<input checked="" type="checkbox"/>
Conduite automobile	Ex. : toute inconduite ou toute infraction criminelle relative à la conduite de véhicules tels que la capacité de conduite affaiblie, le délit de fuite, la conduite dangereuse.	<input checked="" type="checkbox"/>
Drogues et autres substances	Ex. : toute inconduite ou toute infraction relative aux stupéfiants, aliments et drogues tels que la possession, le trafic, l'importation, la culture.	<input checked="" type="checkbox"/>
Autres	Précisez (ex. : incendie criminel, gangstérisme, méfaits, négligence criminelle, omission de fournir les choses nécessaires à la vie) Incendie criminel, omission de fournir les choses nécessaires à la vie	<input checked="" type="checkbox"/>

4. CONSENTEMENT À UNE ENQUÊTE SOCIALE			
Je, soussigné(e), consens à ce qu'avant de demander une vérification de mes antécédents à la Sûreté du Québec, un représentant de l'organisation mène une enquête sociale. Cette enquête sociale consiste à effectuer des vérifications afin de s'assurer des bonnes mœurs et de la réputation du candidat en utilisant l'ensemble des mesures et moyens permettant de vérifier et de valider la véracité et l'exactitude des références et des renseignements fournis par ce candidat.			
		Si le candidat est mineur	
Signature du candidat	Date (aaaa-mm-jj)	Signature du parent ou du tuteur	Date (aaaa-mm-jj)

5.

## CONSENTEMENT À LA VÉRIFICATION D'ANTÉCÉDENTS

Je soussigné(e) consens à ce qu'un représentant de l'unité poste principal, MRC de Matawinie

Nom de l'unité

de la Sûreté du Québec, située au 3398, rue Queen, Rawdon, J0K 1S0

Adresse de l'unité

450-834-2578

Adresse de l'unité

Téléphone de l'unité

vérifie mes antécédents c'est-à-dire, toute déclaration de culpabilité ou toute mise en accusation pour une infraction ou un acte criminel, de même que l'existence passée ou actuelle d'une inconduite pouvant raisonnablement faire craindre que je constitue un risque potentiel pour la sécurité physique ou morale des personnes vulnérables auprès de qui je serai appelé à œuvrer. Sont également considérées comme des antécédents les infractions énumérées à l'annexe de la *Loi sur le casier judiciaire* même si celles-ci ont fait l'objet d'une suspension du casier judiciaire. Je consens également à ce que le représentant de l'unité de la Sûreté du Québec fasse les vérifications à partir des critères de filtrage identifiés ci-dessus et transmette les résultats selon la procédure suivante : s'il y a absence d'antécédents, le représentant de l'unité de la Sûreté du Québec transmet ces résultats directement à l'organisation; s'il y a présence d'antécédents, les résultats me sont uniquement communiqués, et je serais invité à me présenter à l'unité de la Sûreté du Québec pour en prendre personnellement connaissance, pour me permettre d'être entendu et, le cas échéant, de les faire modifier.

Si le candidat est mineur

Signature du candidat

Date (aaaa-mm-jj)

Signature du parent ou du tuteur

Date (aaaa-mm-jj)

L'organisation est assujettie à la *Charte des droits et libertés de la personne* (L.R.Q., chapitre C-12), notamment les articles 18.2 et 20 cités ci-dessous, ainsi qu'à la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels* (L.R.Q., chapitre A-2.1) ou à la *Loi sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé* (L.R.Q., chapitre P-39.1), et à la *Loi sur le casier judiciaire* (L.R.C. 1985, chapitre C-47).

- 18.2. « Culpabilité à une infraction Nul ne peut congédier, refuser d'embaucher ou autrement pénaliser dans le cadre de son emploi une personne du seul fait qu'elle a été déclarée coupable d'une infraction pénale ou criminelle, si cette infraction n'a aucun lien avec l'emploi ou si cette personne en a obtenu le pardon. » (Les termes « réhabilitation » et « pardon » ont été remplacés dans la *Loi sur le casier judiciaire* par l'expression « suspension du casier judiciaire ».)
20. « Distinction fondée sur aptitudes non discriminatoire Une distinction, exclusion ou préférence fondée sur les aptitudes ou qualités requises par un emploi, ou justifiée par le caractère charitable, philanthropique, religieux, politique ou éducatif d'une institution sans but lucratif ou qui est vouée exclusivement au bien-être d'un groupe ethnique est réputée non discriminatoire. »